



## قرار لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة

رقم 01/19 صادر بتاريخ 15 يناير 2019

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة

### مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة

- بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011)؛
- وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين، الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 في 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تغييره وتتميمه بالقانون 71.15 الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.16.04 بتاريخ 15 من ربيع الآخر 1437 (26 يناير 2016)؛
- وعلى المرسوم رقم 2.02.854 بتاريخ 08 ذي الحجة 1423 (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي لموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره وتتميمه، ولاسيما المادة 90 منه؛
- وعلى المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفايات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- وعلى قرار وزير التربية الوطنية والتكوين المهني رقم 16-09 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة، ومصالحها الإقليمية.

### قرر ما يلي:

#### المادة 1

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة من بين المناصب المشاعرة التالية:

رقم الترتيب	المصلحة	مقرها
1	المركز الجهوي للامتحانات (في حكم مصلحة)	الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة
2	مصلحة البناءات والتجهيزات والتهيئة والممتلكات	الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة
3	مصلحة الميزانية والحاسبة	الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة
4	مصلحة المشتريات والصفقات	الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة
5	مصلحة التواصل وتتبع أشغال المجلس الإداري	الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة
6	مصلحة الشؤون الإدارية والمالية	المديرية الإقليمية لأكادير إداوتنان
7	مصلحة تأطير المؤسسات التعليمية والتوجيه	المديرية الإقليمية لشتوكة أيت باها
8	مصلحة تدبير الموارد البشرية والشؤون الإدارية والمالية	المديرية الإقليمية لطاطا

#### المادة 2

- يجب على المترشح(ة) الراغب(ة) في تقلد المنصب المشار إليه أعلاه، أن يكون:
- مرتبا، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
  - حاصلا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
  - متوفرا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛



كما يمكن أن يترشح للمناصب المذكورة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، للمهام رئيس مصلحة.

غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية. منها أربع (4) سنوات على الأقل، في الدرجة المذكورة.

### المادة 3

يتولى رؤساء المصالح المفتوحة للتباري القيام بالمهام والاختصاصات المنوطة بالمصالح التي يشرفون عليها، ويمارسون إضافة إلى هذه الاختصاصات، المهام المسندة إليهم من طرف رؤسائهم.

### المادة 4

يتكون ملف الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة، من الوثائق التالية:

1. طلب خطي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح(ة) ورأي الرئيس(ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعني(ة) بالأمر؛
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
3. مطبوع السيرة الذاتية للمترشح(ة)، المتضمنة لصوره فوتوغرافية حديثة، معبأة من طرف المترشح(ة) وفق النموذج رفقته؛
4. نسخة من الشهادة أو الدبلوم المحصل عليه والذي يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة ماثلة؛
5. نسخة من قرار التسمية في الإطار والدرجة المطلوبة أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية للمترشح(ة)؛
6. شهادة إدارية تثبت خلو ملف المترشح من أي عقوبة تأديبية؛
7. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله؛
8. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدير المصلحة المترشح لها وتطويرها والرفع من أدائها.

### المادة 5

تسحب ملفات الترشيح ابتداء من يوم الخميس 17 يناير 2019 من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة: "<http://aref-sm.men.gov.ma>"

### المادة 6

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في خمسة (05) نظائر من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بقسم تدير الموارد البشرية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم الجمعة 01 فبراير 2019 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم الجمعة 08 فبراير 2019 وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

### المادة 7

تحدث، بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

### المادة 8

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة: "[www.men.gov.ma](http://www.men.gov.ma)" وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة: "<http://aref-sm.men.gov.ma>"، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: "[www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma)".

حرر في أكادير بتاريخ: 15 يناير 2019

مدير الأكاديمية

محمد جاي منصور

