



إعلان عن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية (رئيس (ة) قسم و
بالأكاديمية الجهوية للتربية و التكوين جهة طنجة - تطوان - الحسيمة والمديريات

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال و النساء؛
وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية و التكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم
1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تغييره و تميمه ؛
و على المرسوم رقم 2.02.854 الصادر في 8 ذي الحجة 1423 هـ (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي
الخاص بموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره و تميمه ، ولاسيما المادة 90 منه ؛
وعلى المرسوم رقم 2-11-681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء
الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
وعلى المرسوم رقم 2.15.40 صادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات
وتسمياتها ومراكزها والعمالات والأقاليم المكونة لها؛
وعلى القرار رقم 01-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية
للتربية و التكوين جهة طنجة-تطوان-الحسيمة ومصالحها الإقليمية،
وعلى القرار رقم 19-03 الصادر في 05 فبراير 2019 بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية
بالأكاديمية الجهوية للتربية و التكوين جهة طنجة - تطوان - الحسيمة والمديريات الإقليمية التابعة لها ،
تعلن الأكاديمية الجهوية للتربية و التكوين جهة طنجة-تطوان-الحسيمة عن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس (ة) قسم رئيس (ة)
و رئيس (ة) مصلحة بالأكاديمية والمديريات الإقليمية التابعة لها وفق ما هو مبين في الجدول أسفله:

الرقم الترتيبي	الوحدة الإدارية	القسم أو المصلحة الشاغرة (ة)
1	مقر الأكاديمية	قسم تدبير الموارد البشرية
2	المديرية الإقليمية بوزان	مصلحة تأطير المؤسسات التعليمية و التوجيه
3	المديرية الإقليمية بوزان	مصلحة الشؤون القانونية و التواصل و الشراكة
4	المديرية الإقليمية بالحسيمة	مصلحة الشؤون الإدارية و المالية
5	المديرية الإقليمية بتطوان	مصلحة البناءات و التجهيز و الممتلكات

فعلى الراغبين في الترشيح لشغل هذه المناصب، و المتوفرين على الشروط المحددة بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية و
التكوين جهة طنجة - تطوان - الحسيمة الصادر في هذا الشأن، سحب الوثائق المكونة لملف الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية
الجهوية للتربية و التكوين جهة طنجة - تطوان - الحسيمة و ذلك ابتداء من يوم **2019/02/08**.



ويتم إيداع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المبينة بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة - تطوان الحسيمة، إلى غاية يوم 2019/02/22، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

■ ملف الترشيح:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب خطي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح(ة) ورأي الرئيس(ة) المباشرة(ة) حول كفاءة المعني(ة) بالأمر(في ستة نظائر)؛
 2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب(في ستة نظائر)؛
 3. السيرة الذاتية للمترشح(ة)، المتضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معبأة من طرف المترشح(ة) وفق النموذج رفقته(في ستة نظائر)؛
 4. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه(في ستة نظائر)؛
 5. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير المنصب المترشح له وتطويره والرفع من أدائه.
- ويتم تقديم المشروع المقترح لتدبير المصلحة في ستة(06) نظائر، من بينها نسخة واحدة تحمل اسم وتوقيع المترشح(ة) في كل صفحة من صفحاتها، في حين ينبغي أن تكون باقي النسخ خالية تماما من أية إشارة تدل على هوية أو صفة المعني(ة) بالأمر.
- ويوضع مطبوع السيرة الذاتية والوثائق المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة في ظرف مغلق. وتوضع باقي النظائر المكونة لملف الترشيح في 5 أطرفة أخرى مغلقة يكتب عليها اسم المترشح(ة) ورقم تأجيرها(ها)، ويوضع الكل في ظرف كبير مغلق يكتب على ظهره اسم المترشح(ة) ورقم تأجيرها(ها) مع عبارة: "لا يفتح الترشيح لمنصب رئيس(ة) قسم / مصلحة.....(اسم القسم أو المصلحة المترشح له (ها))".

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة: <http://aref-tth.men.gov.ma>، ابتداء من يوم 2019/02/08 .

وتتولى الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، بعد إخضاع ملفات الترشيح لانتقاء أولي من لدن لجنة الانتقاء التي تحدث لهذا الغرض، الإعلان عن لائحة بأسماء المترشحات والمترشحين المقبولين وعن تاريخ ومكان إجراء مقابلات الانتقاء عبر الموقع الإلكتروني للتشغيل العمومي "www.emploi-public.ma" والموقعين الإلكترونيين للوزارة وللأكاديمية.



قرار

لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية و التكوين لجهة طنججة - تطوان - الحسمة
رقم 19/03 الصادر في 30 جمادى الأول 1440 الموافق ل 05 فبراير 2019
بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية (رئيس(ة) قسم و رئيس(ة) مصلحة) بالأكاديمية
الجهوية للتربية و التكوين لجهة طنججة - تطوان - الحسمة والمديريات الإقليمية التابعة لها

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية و التكوين لجهة طنججة - تطوان - الحسمة

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال و النساء؛
وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية و التكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف
رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تغييره و تميمه ؛
و على المرسوم رقم 2.02.854 الصادر في 8 ذي الحجة 1423 هـ (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي
الخاص بموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره و تميمه ، و لاسيما المادة 90 منه ؛
وعلى المرسوم رقم 2-11-681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء
الأقسام و رؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
وعلى المرسوم رقم 2.15.40 صادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات
و تسمياتها و مراكزها و العمالات و الأقاليم المكونة لها؛
وعلى القرار رقم 01-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات و تنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية
للتربية و التكوين لجهة طنججة-تطوان الحسمة و مصالحها الإقليمية؛
قرر ما يلي :

المادة الأولى:

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) قسم و رئيس(ة) مصلحة بالأكاديمية الجهوية للتربية و التكوين
لجهة طنججة-تطوان الحسمة و المديريات الإقليمية التابعة لها المبينة في الجدول أسفله:

الرقم الترتيبي	الوحدة الإدارية	القسم أو المصلحة الشاغرة(ة)
1	مقر الأكاديمية	قسم تدبير الموارد البشرية
2	المديرية الإقليمية بوزان	مصلحة تأطير المؤسسات التعليمية و التوجيه
3	المديرية الإقليمية بوزان	مصلحة الشؤون القانونية و التواصل و الشراكة
4	المديرية الإقليمية بالحسمة	مصلحة الشؤون الإدارية و المالية
5	المديرية الإقليمية بتطوان	مصلحة البناءات و التجهيز و الممتلكات



المادة 2 :

يجب على المترشح(ة) الراغب(ة) في تقلد أحد المناصب المشار إليها في الجدول أعلاه، أن يكون:

بالنسبة لتقلد مهام رئيس قسم :

- ✓ مرتباً، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
 - ✓ حاصلًا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
 - ✓ متوفراً، على الأقل، على أربع سنوات (4) من الخدمة بصفة مرسوم أو خمسة سنوات (5) بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛
 - ✓ أن يكون قد مارس مهام رئيس مصلحة. غير أنه يمكن إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط؛
- كما يمكن أن يترشح للمنبص المذكور، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم، لمهام رئيس قسم.

بالنسبة لتقلد مهام رئيس مصلحة :

- ✓ مرتباً، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
 - ✓ حاصلًا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
 - ✓ متوفراً، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛
- كما يمكن أن يترشح للمناصب المذكورة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.
- غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية. منها أربع (4) سنوات على الأقل، في الدرجة المذكورة.

المادة 3 :

يتولى رئيس (ة) قسم أو رئيس(ة) مصلحة القيام بالمهام والاختصاصات المحددة في الجدول المرفق رقم 1 ، ويمارسون إضافة إلى الاختصاصات المحددة بموجب النصوص القانونية المشار إليها أعلاه ، المهام المسندة إليهم من طرف رؤسائهم.

المادة 4 :

ويتكون ملف الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) قسم أو رئيس(ة) مصلحة، من الوثائق التالية:

1. طلب خطي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، ويتضمن موافقة الإدارة التي يلتقي إليها المترشح(ة) ورأي الرئيس(ة) المباشرة(ة) حول كفاءة المعني(ة) بالأمر؛
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
3. السيرة الذاتية للمترشح(ة)، المتضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معبأة من طرف المترشح(ة) وفق النموذج رفقته؛
4. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛
5. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير المنصب المترشح له وتطويره والرفع من أدائه.



المادة 5 :

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة - تطوان - الحسيمة: <http://aref-tth.men.gov.ma> ابتداء من يوم 2018/08/06

المادة 6 :

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة للملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم 2019/02/08 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم 2019/02/22، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة 7 :

تحدث، بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمتريجات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

المادة 8 :

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة: "www.men.gov.ma" وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma.

مدير الأكاديمية
امضاء: محمد عوان