



## قرار

لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون-الساقية الحمراء

رقم 18-40 الصادر في 27 دجنبر 2018

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب المسؤولية رئيس (ة) مصلحة بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون-الساقية الحمراء وبالمديرية الإقليمية طرفاية

إن مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون-الساقية الحمراء.

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء؛

وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 الصادر في 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما تم تغييره وتتميمه بالقانون 71.15 الصادر بتنفيذه الظهير الشريف 1.16.04 بتاريخ 15 من ربيع الآخر 1437 (26 يناير 2016)؛

وعلى المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى قرار وزير التربية الوطنية رقم 11-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون-الساقية الحمراء ومصالحها الإقليمية .

قرر ما يلي:

### المادة 1

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل منصب رئيس (ة) مصلحة بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون-الساقية الحمراء و المديرية الإقليمية طرفاية ، المبينة في الجدول أسفله:

رقم الترتيب	الوحدة الإدارية	القسم أو المصلحة الشاغرة
1	مقر الأكاديمية	مصلحة الاحصاء و الدراسات
2	المديرية الإقليمية بطرفاية	مصلحة تدبير الموارد البشرية والشؤون الإدارية والمالية

ⵜⴰⴷⵓⴷⴰ ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⵜ ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⵜ  
ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⵜ ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⵜ ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⵜ ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⵜ  
ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⵜ ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⵜ ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⵜ ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⵜ  
ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⵜ ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⵜ ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⵜ ⵜⴰⴳⵓⴷⴰⵜ



المملكة المغربية  
وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني  
والتعليم العالي والبحث العلمي  
الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين  
لجهة العيون الساقية الحمراء

## المادة 2

يجب على المترشح(ة) الراغب(ة) في تقلد أحد المناصب المذكورة في المادة 1 أعلاه، أن يكون:  
✓ مرتبا، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛  
✓ حاصلًا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛  
✓ متوفرا على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين.  
كما يمكن أن يترشح لأحد المناصب المذكورة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.

غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على اقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية، منها أربع (4) سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة.

## المادة 3

يتولى رؤساء المصالح المفتوحة للتباري القيام بالمهام والاختصاصات المحددة في الجدول المرفق رقم 01، ويمارسون بالإضافة إلى الاختصاصات المنوطة بهم، المهام المسندة إليهم من طرف رؤسائهم.

## المادة 4

ويتكون ملف الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة، من الوثائق التالية:

1. طلب خطي للترشيح موجه للسيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون-الساقية الحمراء، ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح(ة)، ورأي الرئيس(ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعني(ة) بالأمر؛
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
3. السيرة الذاتية للمترشح(ة) المتضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معبأة من طرف المترشح(ة) وفق النموذج رففته؛
4. نسخة من الشهادات والدبلومات المحصل عليها مصادق عليها بمطابقتها للأصل؛
5. نسخة من قرار التسمية في الإطار والدرجة المطلوبة أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية للمترشح(ة)؛
6. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل أحد المناصب المذكورة أعلاه؛
7. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير المنصب المترشح له وتطويره والرفع من



أدائه.

## المادة 5

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون-الساقية الحمراء <http://aref-lsh.gov.ma> وذلك ابتداء من يوم الجمعة 28 دجنبر 2018 .

## المادة 6

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون-الساقية الحمراء، الكائنة بمحج محمد السادس العيون خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم الأثنين 31 دجنبر 2018 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال ليوم الأثنين 14 يناير 2019، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

## المادة 7

تحدث، بموجب قرار لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون-الساقية الحمراء، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمترشحات والمترشحين، واجراء المقابلات معهم.

## المادة 8

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة [www.men.gov.ma](http://www.men.gov.ma) وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين ، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي : [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma)

مدير الأكاديمية

مبارك الحنصالي





## المرفق رقم 01

### لقرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون-الساقية الحمراء رقم 18-40 الصادر في 27 دجنبر 2018

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس (ة) مصلحة بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين  
لجهة العيون-الساقية الحمراء وبالمديرية الإقليمية طرفاية

المهام والاختصاصات المنوطة بالمنصب الشاغر بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين  
لجهة العيون الساقية الحمراء و بالمديرية الإقليمية طرفاية

القسم أو المصلحة	المهام والاختصاصات
مصلحة الإحصاء والدراسات بالأكاديمية	تتولى المصلحة القيام بالمهام التالية : <ul style="list-style-type: none"><li>إعداد الدراسات والتحقيقات والتحليلات الإحصائية</li><li>وضع وإرساء وتتبع منظومة المعلومات الإحصائية.</li><li>المساهمة في البحوث والإحصاءات على المستوى الجهوي .</li><li>قيادة وتتبع وتأطير عمليات إنجاز الإحصاء التربوي على المستوى الجهوي بتنسيق مع كافة المتدخلين واستثمار نتائجه</li></ul>
مصلحة تدبير الموارد البشرية والشؤون الإدارية والمالية بالمديرية الإقليمية طرفاية	تتولى المصلحة القيام بالمهام التالية : <ul style="list-style-type: none"><li>إعداد برنامج العمل السنوي وحصيلة الإنجازات الخاصة بالمصلحة .</li><li>المساهمة في إعداد مشروع ميزانية الأكاديمية.</li><li>السهر على تنفيذ ميزانية المديرية الإقليمية وتقييم العمليات المرتبطة بها.</li><li>توزيع الاعتمادات على المؤسسات التعليمية التابعة للمديرية الإقليمية.</li><li>تتبع ومراقبة مصاريف تسيير المؤسسات التعليمية التابعة للمديرية الإقليمية.</li></ul>